

**AGENDA****5 december 2018**

Opleiding 'Teamcoach voor ervaren begeleiders, coaches en supervisors' (instroom tot 10 januari 2019)

**25 april 2019**

Workshop 'Coachen in transitionele ruimte' (1,5 PE)

**12 februari 2019**

Leergroep 6: een 'community of practice' waarbinnen ervaren coaches, supervisors en begeleiders van en aan elkaar leren, met het gedachtegoed van Begeleiden voor iedereen als uitgangspunt (1 PE per bijeenkomst)

**Meer informatie**

[www.begeleidenvooriedereen.nl](http://www.begeleidenvooriedereen.nl)

**VERWONDERING ALS BEGIN VAN ALLE WIJSHEID**

Verwondering bracht Albert Meijerink en Kitlyn Tjin a Djie bij elkaar. Zij waren verwonderd over het feit dat – ondanks alle energie die erin werd gestopt – de verschillende opleidingen waaraan zij beiden als ervaren begeleiders lesgaven, voornamelijk witte studenten bleken te trekken. Wit, niet alleen wat betreft huidskleur, maar ook wat betreft sociale klasse, beroepsgroep, enzovoort. Kortom: wit als synoniem voor homogeen en uit de dominante klasse. Zij namen het besluit een opleiding te starten die een diverse groep studenten zou aanspreken. Divers wat betreft culturele achtergrond, sociale klasse en gender. Gedreven door de missie dat iedereen in Nederland en België recht heeft op goede begeleiding. Zowel voor praktisch als theoretisch geschoolden. En onafhankelijk van iemands gezins- of culturele bagage. Dit vraagt coaches die opgeleid worden in deze diversiteit. Daarmee werd de opleiding 'Coaching in transitionele ruimte' geboren. Inmiddels kan deze coachopleiding gevolgd worden bij Begeleiden voor Iedereen. Daar is tevens ruimte voor een divers aanbod aan workshops, trainingen en opleidingen.

Een van de pijlers waarop alle activiteiten binnen Begeleiden voor Iedereen gebouwd zijn, is de 'eigen wijsheid' van degene die je in coaching of begeleiding ontmoet. Je kunt ervan uitgaan dat, wanneer je een ander mens of een organisatie ontmoet met een vraag voor coaching of begeleiding, het even niet meer lukt om bij die eigen wijsheid te komen en deze in te zetten. Men zit vast in een verkokerd perspectief of een vaste dominante zienswijze.

Het is aan de begeleider of coach om de ander te begeleiden die eigen wijsheid weer te kunnen aanboren. Dit vraagt van de coach onomstotelijk te vertrouwen op de wijsheid dat de ander zijn eigen antwoord in zich draagt, en op de jarenlange wijsheid van systeem, familie of maatschappij waarvan de begeleide deel uitmaakt. Alle activiteiten van de coach zijn erop gericht dat de ander deze bronnen weer kan aanboren.

**Tamara de Jong**

*coach en begeleider in persoonlijke- en organisatievraagstukken  
en docent professioneel handelen*